

¿QUÉ ES EL MÉTODO KANBAN?



FUNDAMENTOS



Team Kanban Practitioner (TKP) - clase de un día
Los conceptos básicos para que un equipo pueda comenzar a trabajar con Kanban.



Kanban System Design (KSD) - clase de dos días*
Las prácticas básicas de Kanban para diseñar y desarrollar un sistema Kanban.

Kanban Systems Improvement (KSI) - clase de dos días
Gestiona y desarrolla una iniciativa Kanban. Escálala más allá del equipo.

* La credencial KMP se otorga al completar los cursos de Kanban System Design y Kanban Systems Improvement.

Yes We

K
A
N
B
A
N

Desde sus inicios, el Método Kanban se desarrolló y maduró como un enfoque eficaz para que las organizaciones lograsen una mayor **agilidad empresarial**. Se ha aplicado en diversos sectores, en organizaciones que van desde *startups* hasta grandes multinacionales.

El Método Kanban se puede aplicar en 3 niveles: con **Equipos** para desarrollar prácticas sostenibles, con **Gerentes** para mejorar su capacidad de proporcionar productos y servicios, y con **Organizaciones** enteras para desarrollar empresas que respondan al mercado y que puedan navegar en un ambiente cada vez más cambiante.

Si bien el Método Kanban es apropiado en las 3 áreas, sus mayores beneficios se

obtienen a nivel de la Administración y más allá. Por esta razón se denomina adecuadamente como "**Método de Gestión**".

El Método Kanban no reemplaza un marco o proceso actual. Más bien, funciona con cualquier proceso o marco existente y adopta un enfoque evolutivo para mejorar lo que ya está en marcha.



#YesWeKanban

El Método Kanban busca lograr el equilibrio entre la Demanda (el cliente) y la Capacidad (el negocio). En las organizaciones donde no existe ese equilibrio, es común ver ejemplos de personal improductivo y con exceso de trabajo, trabajo de mala calidad, resultados impredecibles, entregas tardías, falta de tiempo para la innovación y oportunidades perdidas.

El Método Kanban te brinda la capacidad de reequilibrar la ecuación, utilizando numerosas técnicas para ayudar a dar forma a la demanda y mejorar la capacidad. No prescribe ninguna práctica obligatoria, pero tiene mejores resultados en empresas en las que se fomenta el liderazgo y los empleados de toda la organización están motivados para resolver problemas y se esfuerzan por hacerlo.



Kanban
University

EL MÉTODO KANBAN

EN 5 CONCEPTOS CLAVE



Maximizar la agilidad

La agilidad es la capacidad de adaptarse al ritmo que exige el mercado. Cuanto más a menudo cambie tu mercado, más ágil deberás ser. El Método Kanban te ayuda a maximizar tu agilidad al ofrecer un enfoque para:

- Empezar a trabajar
- Rapidez en la entrega
- Consistencia en la entrega
- Frecuencia de entrega



Compromiso en la prestación de servicios

El Método Kanban te permite administrar tus capacidades para que puedas hacer promesas que puedas cumplir. Con Kanban puedes medir tu servicio de forma eficaz, juzgar el impacto de los cambios introducidos y utilizar los datos para predecir eficazmente tus capacidades de entrega.



Previsibilidad mejorada a través del flujo

Hay muchas razones por las que nuestro trabajo puede atascarse: dependencias de otros, retrabajo, necesidades poco claras, interrupciones, cuellos de botella... Estos problemas pueden poner en riesgo tu capacidad para proporcionar productos y servicios predecibles y confiables. El Método Kanban proporciona técnicas para gestionar el flujo, eliminar retrasos y controlar los riesgos.



Modelos visuales

El trabajo del conocimiento es en gran parte intangible. Kanban utiliza modelos visuales como tableros y métricas para mostrar el trabajo en curso. Esto otorga visibilidad al estado del trabajo y un único punto de partida para la colaboración.



Una cultura de respeto y liderazgo

En muchas empresas, la estructura de la organización impide que las personas alcancen su máximo potencial; el Método Kanban revela eficazmente estos puntos débiles. El Método Kanban permite apreciar mejor los desafíos de la organización y proporciona los medios para hacer algo al respecto, fomentando la participación de todo el personal para liderar el cambio. Se hace de forma evolutiva, comenzando con lo que se hace ahora, para evitar la resistencia al cambio y la introducción de riesgos no administrados en la organización.



Kanban
University

#YesWeKanban

¿Quieres saber más? Contacta con nosotros:
Kanban.University | info@kanban.university