PREGUNTAS FRECUENTES
SOBRE EL MÉTODO KANBAN

Actualmente, utilizamos un marco de trabajo ágil, como Scrum. ¿Debemos parar de utilizarlo?
No. El Método Kanban no es un marco de trabajo, por lo que no compite con Scrum, ni con ningún otro marco o proceso ágil. Uno de sus principios es "comienza con lo que haces ahora", ya sea Scrum, Cascada o algo completamente distinto. Kanban respeta tu proceso actual y te brinda herramientas adicionales para que puedas hacerlo evolucionar y mejorarlo con el tiempo.

No realizamos entregas continuas, lanzamos cada 2 semanas / 2 meses / 2 años. ¿Es Kanban adecuado para nosotros?
El Método Kanban no prescribe que realices entregas de forma continua; puedes agrupar tus entregas con la cadencia adecuada para tu negocio. Sin embargo, el Método Kanban ayudará a revelar qué cadencia de entrega es apropiada para tu negocio y te permitirá hacer ajustes para respaldarlo.

¿Necesito pasar por una gran transformación ágil o digital para usar Kanban?
El principio "comienza con lo que haces ahora" tiene como objetivo evitar grandes cambios forzados. El Método Kanban respeta tu forma de trabajar hoy y ayuda a las organizaciones a evolucionar a un ritmo compatible con sus objetivos y su tolerancia al riesgo. En muchos casos, se puede comenzar con un gerente que introduce el método en un servicio y desde allí puede extenderse al resto de la organización.

¿Necesitamos un "tablero Kanban" para aplicar el Método Kanban?
El Método Kanban se utiliza principalmente en el área del "trabajo del conocimiento", donde el trabajo es intangible o "invisible". El Método Kanban introduce el concepto de un modelo para hacer visible este trabajo y, al hacerlo, crea una plataforma para gestionarlo. No siempre se requiere un "tablero tradicional" y, en algunos casos, es inapropiado. Por ejemplo: un servicio de atención al usuario con miles de solicitudes al día puede funcionar mejor implementando su modelo a través de la aplicación de administración de servicios que elijan.

Yes We KANBAN

¿Tengo que aplicar todas las prácticas para utilizar Kanban correctamente?
No hay un conjunto mínimo de prácticas para implementar el Método Kanban. El Método Kanban considera, más bien, que es un proceso de madurez continuo. ¡Estarás implementando Kanban tan pronto como hayas creado un modelo con la intención de aplicar el método! Con el tiempo, la implementación Kanban debería evolucionar hacia una mayor madurez, resolviendo más desafíos de tu negocio.

¿Existe formación certificada sobre el Método Kanban?
Kanban University desarrolla clases de Kanban certificadas de alta calidad, impartidas por entrenadores Kanban acreditados (AKTs) en todo el mundo. Las capacitaciones están disponibles para miembros del equipo, entrenadores, gerentes y ejecutivos.

¿Es Kanban el método más eficaz dentro de los equipos?
El Método Kanban puede ayudar a los equipos con sus prácticas, lo que permite una mayor sostenibilidad y fiabilidad. Sin embargo, el método proporciona beneficios mucho más amplios cuando se aplica a servicios, productos, divisiones o incluso organizaciones enteras.

Escuché que se hace referencia a Kanban como un marco o un proceso, ¿es esto correcto?
Los marcos son descripciones de un nuevo proceso a seguir. Los marcos pueden resultar atractivos porque pueden eliminar las conjeturas al diseñar un nuevo proceso. Sin embargo, también pueden provocar problemas significativos en la organización, generando riesgos y costes, sin resolver necesariamente tus problemas comerciales. El Método Kanban no dicta un proceso específico para que se siga, por lo tanto, no es un marco. Más bien, es un método de gestión que brinda las herramientas necesarias para hacer evolucionar el proceso existente, para resolver problemas del negocio específicos, sobre la capacidad de la organización y las necesidades del mercado.

¿Kanban funciona para escalar la agilidad en toda una organización?
El Método Kanban se escala de manera muy elegante en toda una organización al introducir Kanban en un servicio o línea de productos. Debido a que el Método Kanban no es un marco de trabajo, no se enfrenta a los desafíos de tener un proceso enlatado, a la hora de lidiar con desafíos desconocidos a escala.

Yes We KANBAN

Kanban University

#YesWeKanban

¿Quieres saber más? Contacta con nosotros:
Kanban.University | info@kanban.university