PERGUNTAS FREQUENTES
SOBRE O MÉTODO KANBAN

Atualmente usamos frameworks Ágeis, como Scrum. Precisamos parar?
Não. O Método Kanban não é um framework e, portanto, não compete com o Scrum ou qualquer outro Framework Ágil. Um de seus princípios é "Comece com o que você faz agora", seja Scrum, Cascata ou algo totalmente diferente. Ele respeita seu processo atual e simplesmente fornece ferramentas adicionais para evoluir seu processo existente e melhorar com o tempo.

Não precisamos de entrega contínua - lançamos a cada 2 semanas / 2 meses / 2 anos. Kanban é útil para nós?
O Método Kanban não prescreve que você entregue continuamente - você pode agrupar suas entregas em qualquer cadência apropriada para o seu negócio. O Método Kanban, no entanto, ajudará a revelar qual cadência de entrega é apropriada e permitirá que você faça ajustes para sustentá-la.

Eu preciso passar por uma grande transformação Ágil ou Digital para usar Kanban?
O princípio "Comece com o que você faz agora" destina-se a evitar a adoção de grandes mudanças forçadas. O Método Kanban respeita a forma como você trabalha hoje e ajuda as organizações a evoluir em um ritmo compatível com seus objetivos e tolerância ao risco. Em muitos casos, pode-se começar introduzindo o método em um serviço e expandindo a partir daí.

Precisamos de um "Quadro Kanban" para aplicar o Método Kanban?
O Método Kanban é usado principalmente no Trabalho do Conhecimento, onde o trabalho é intangível ou "invisível". O Método Kanban introduz o conceito de tornar este trabalho visível e, com isso, cria uma plataforma para gerenciá-lo. Nem sempre é necessário um "quadro tradicional" e, em alguns casos, é inadequado. Por exemplo: um serviço de help desk com milhares de solicitações por dia pode ser melhor implementado através de um aplicativo de gerenciamento de serviço a sua escolha.

Yes We KANBAN

Kanban University

#YesWeKanban

Quer saber mais? Fale conosco:
Kanban.University | info@kanban.university

Tenho que aplicar todas as práticas para fazer Kanban corretamente?
Não há um conjunto mínimo de práticas para fazer Kanban; em vez disso, o Método Kanban considera uma evolução contínua de maturidade. Você está fazendo Kanban assim que construiu um modelo com a intenção de aplicar o método! Com o tempo, a implementação do Kanban deve evoluir para maior maturidade, resolvendo mais desafios de negócios.

Existe treinamento certificado no Método Kanban?
A Kanban University, fundada pelo David J Anderson, criador do método, oferece treinamentos Kanban certificados de alta qualidade ministrados por Accredited Kanban Trainers (AKT) em todo o mundo. Os treinamentos estão disponíveis para membros da equipe, coaches, gerentes e executivos.

O Método Kanban é mais eficaz dentro das equipes?
O Método Kanban pode ajudar as equipes com suas práticas, permitindo mais sustentabilidade e confiabilidade. O método, entretanto, oferece benefícios muito mais amplos quando aplicado a serviços, produtos, áreas de negócio ou até organizações inteiras.

Já ouvi Kanban ser chamado de Framework ou Processo; isso está correto?
Frameworks são prescritivos em relação ao novo processo a ser seguido. Frameworks podem ser atraentes porque podem minimizar especulações ao projetar um novo processo. No entanto, eles também podem levar a organização a riscos e custos significativos, sem necessariamente resolver seus problemas de negócios. O Método Kanban não dita um processo específico a ser seguido e, portanto, não é um Framework. Em vez disso, é um método de gerenciamento que fornece as ferramentas necessárias para evoluir seu processo existente para resolver problemas de negócios específicos para suas capacidades e necessidades de mercado.

O Kanban trabalha para escalar a Agilidade em uma organização inteira?
O Método Kanban escala muito naturalmente em toda a organização, introduzindo Kanban em um serviço ou linha de produto por vez. Como o Método Kanban não é um Framework, ele não enfrenta os desafios de ter um processo rígido para lidar com desafios desconhecidos em escala.

Yes We KANBAN