



#YesWeKanban

1. 지금 상태 그대로 시작합니다

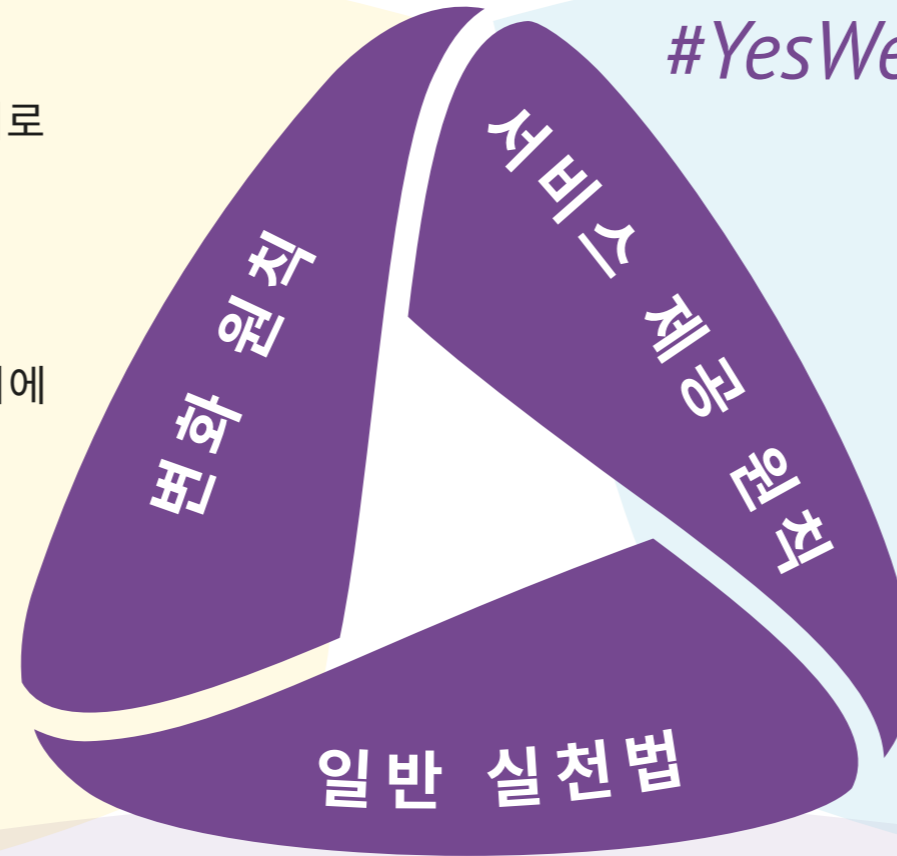
- 현재 프로세스를 실제 실행되고 있는 그대로 파악합니다
- 기존의 역할, 책임, 직함을 존중합니다

2. 합의

개선은 점진적인 변화를 통해 추구한다는 데에 합의합니다

3. 리더십 행동 장려

모든 계층의 리더십 행동을 장려합니다.



1. 이해와 집중

고객의 요구와 기대를 이해하고 거기에 집중합니다

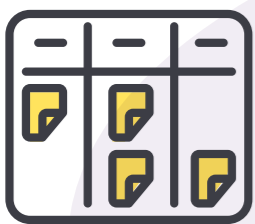
2. 업무 관리

업무를 관리하여, 사람들이 스스로 조직화할 수 있도록 합니다

3. 정기적인 네트워크 리뷰

정기적으로 네트워크와 그 정책을 검토하여 결과를 개선합니다

시각화합니다



업무 및 그 흐름을 표시
위험 요소의 시각화
일하는 방식을 반영하는
시각적 모델 구축

진행 중 업무를 제한합니다



Stop starting, start finishing!
진행 가능할 때 오른쪽으로 이동
가능한 수용량 이내로 시스템 내
업무를 제한
데이터 기반

흐름을 관리합니다



흐름이란 업무의 이동
원활하고 예측 가능한 흐름 관리
데이터 활용

정책을 명시화합니다



관련된 모든 이들이 볼 수 있는
합의된 정책
- 당김 기준
- WIP 제한
- 서비스 클래스
- 그 밖의 적절한 정책

피드백 루프를 실행합니다



적절한 케이던스의 피드백
루프를 실행
협업, 학습, 개선 촉진
데이터 기반

함께 개선하고



실험을 통해 발전시킵니다
과학적 방법 사용
가설 기반 변화
실패에 안전한 실험 실행