



#YesWeKanban

1. ЗАПОЧНЕТЕ С ТОВА, КОЕТО ПРАВИТЕ СЕГА

- Разбирайки текущите процеси така, както се практикуват
- Зачитайки съществуващите роли, отговорности и работни позиции

2. ПОСТИГНЕТЕ СЪГЛАСИЕ

да се стремите към усъвършенстване чрез еволюционна промяна

3. НАСЪРЧАВАЙТЕ ПРОЯВИТЕ НА ЛИДЕРСТВО на всички нива



1. РАЗБИРАЙТЕ И СЕ ФОКУСИРАЙТЕ

върху нуждите и очакванията на клиентите

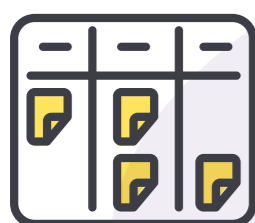
2. УПРАВЛЯВАЙТЕ РАБОТАТА;

нека хората се самоорганизируют около нея

3. РЕДОВНО ПРЕГЛЕЖДАЙТЕ МРЕЖАТА

ОТ УСЛУГИ и нейните политики, за да подобрите резултатите

ВИЗУАЛИЗИРАЙТЕ



Покажете работата и работния поток. Визуализирайте рисковете. Създайте визуален модел, отразяващ начина, по който работите.

ОГРАНИЧЕТЕ НЕЗАВЪРШЕНАТА РАБОТА



Спри да започваш, започни да завършваш. Предимството е на дясностоящия. Ограничете работата в системата до наличния капацитет. Водете се от данни.

УПРАВЛЯВАЙТЕ РАБОТНИЯ ПОТОК



Поток е движението на работата. Управлявайте потока така, че да е плавен и предсказуем. Водете се от данни.

ФОРМУЛИРАЙТЕ ЯСНИ И ВИДИМИ ПОЛИТИКИ



Погрижете се съгласуваните политики да са видими за всички.

- Критерии за изтегляне
- Ограничения на незавършената работа
- Класове услуги
- И други, според нуждите

УСТАНОВЕТЕ ОБРАТНА ВРЪЗКА



Установете срещи за събиране на обратна връзка, които да следват определен ритъм.

ПОДОБРЯВАЙТЕ СЪВМЕСТНО, РАЗВИВАЙТЕ ЕКСПЕРИМЕНТАЛНО



Използвайки научния метод. Промяна, водена от хипотеза. Правете експерименти, подсигурени срещу неуспех.