

O QUE É O MÉTODO KANBAN?



FUNDAMENTOS



Team Kanban Practitioner (TKP) - Treinamento de 1 dia
O básico do Kanban para permitir que uma equipe comece com o método.



Kanban System Design (KSD) - Treinamento de 2 dias*
As principais práticas do Kanban para projetar e evoluir um Sistema Kanban.

Kanban Systems Improvement (KSI) - Treinamento de 2 dias
Gerenciar e desenvolver uma implementação Kanban. Escale além do nível de equipe.

*A credencial KMP é concedida após a conclusão dos cursos Kanban System Design e Kanban Systems Improvement.

Desde início, o Método Kanban se desenvolveu e amadureceu como uma abordagem eficaz para as organizações alcançarem maior **agilidade nos negócios**. Ele está sendo aplicado em diferentes setores em organizações que vão desde startups a grandes corporações multinacionais.

O Método Kanban pode ser aplicado em 3 níveis: com **equipes** para desenvolver práticas sustentáveis, por **gerentes** para melhorar sua capacidade de fornecer produtos e serviços e por **organizações** inteiras para desenvolver empresas responsivas para navegar em um mercado cada vez mais dinâmico.

Embora o Método Kanban seja apropriado nos 3 níveis, seus maiores benefícios são

percebidos em nível gerencial e além dele. Por este motivo, é apropriadamente referido como **Método de Gestão**.

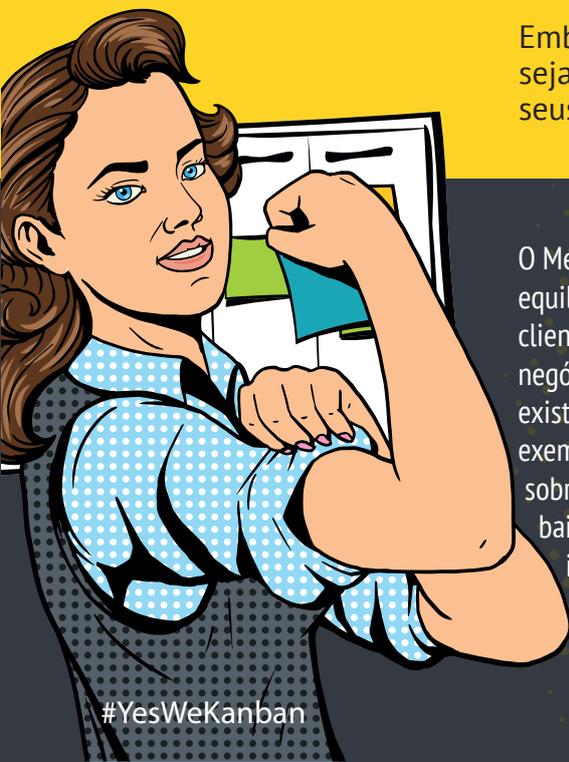
O Método Kanban não é um substituto para uma estrutura ou processo atual. Ao invés disso, funciona com qualquer processo ou estrutura existente e adota uma abordagem evolucionária para melhorar o que já está em vigor.

O Método Kanban busca alcançar o equilíbrio entre as Demandas (do cliente) e as Capacidades (do negócio). Em organizações onde não existe esse equilíbrio, é comum ver exemplos de força de trabalho sobrecarregada e improdutiva, com baixa qualidade, resultados imprevisíveis, atrasos nas entregas, nenhum tempo para inovação e oportunidades perdidas.

O Método Kanban oferece a capacidade de re-equilíbrio da equação, utilizando várias técnicas para ajudar a moldar a demanda e melhorar a capacidade. O método não prescreve nenhuma prática obrigatória, mas tem melhores resultados em empresas onde a liderança é incentivada e os funcionários de toda a organização são motivados a resolver problemas e se empenham para isso.

Yes We

KANBAN



#YesWeKanban



Kanban
University

O MÉTODO KANBAN

EM 5 CONCEITOS-CHAVE



Maximize a Agilidade

Agilidade é a capacidade de acompanhar o ritmo exigido pelo seu mercado. Quanto mais frequentemente o seu mercado muda, mais ágil você precisa ser. O Método Kanban ajuda você a maximizar sua agilidade, oferecendo abordagens para:

- Iniciar o trabalho
- Rapidez de entrega
- Consistência de entrega
- Frequência de entrega



Compromisso de Entrega

O Método Kanban permite que você gerencie sua capacidade para que possa fazer promessas que pode cumprir. Com o Kanban, você pode medir efetivamente seu serviço, avaliar o impacto das mudanças introduzidas e usar dados para prever com eficácia suas capacidades de entrega.



Melhor previsibilidade por meio do fluxo

Há muitas maneiras de um trabalho ficar travado: dependências de outras pessoas, retrabalho, necessidades pouco claras, interrupções e gargalos, para citar alguns. Esses atrasos apresentam riscos à sua capacidade de fornecer produtos e serviços previsíveis e confiáveis. O Método Kanban fornece técnicas para gerenciar o fluxo, evitar atrasos e manter os riscos sob controle.



Modelos Visuais

O Trabalho do Conhecimento é amplamente intangível. Kanban utiliza modelos visuais como quadros e métricas para “revelar” o trabalho em andamento. Isso cria visibilidade da situação e um ponto único e confiável para a colaboração.



Uma cultura de respeito e liderança

Em muitas empresas, a estrutura da organização impede que as pessoas alcancem todo o seu potencial; o Método Kanban revela efetivamente essas dificuldades. Munido com maior valorização dos desafios da sua organização e os meios para fazer algo sobre isso, o Método Kanban incentiva a participação em toda a sua força de trabalho para liderar a mudança. Isso é feito de forma evolutiva, começando com o que você faz agora, para evitar a resistência à mudança e introdução de riscos não gerenciados pela organização.



Kanban
University

#YesWeKanban

Quer saber mais? Fale conosco:
Kanban.University | info@kanban.university