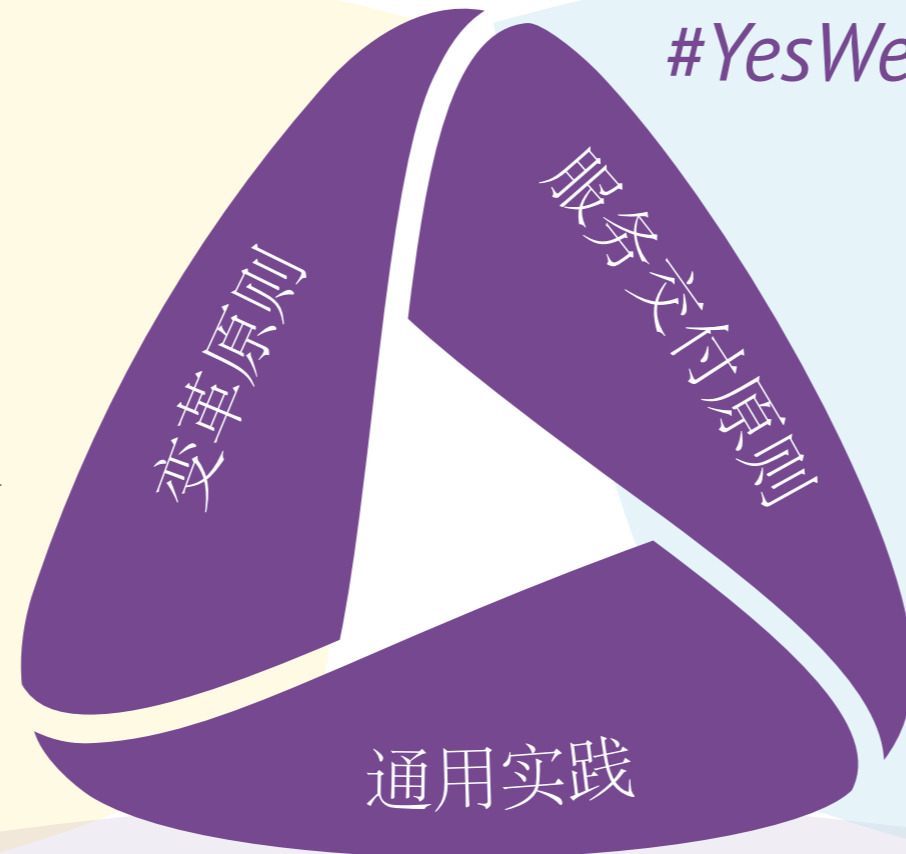


#YesWeKanban



1 从现有的工作方式开始
理解当前实际实践的流程
尊重现有的角色，职责和岗位

2 对通过渐进式变革的方式来
持续改进达成共识

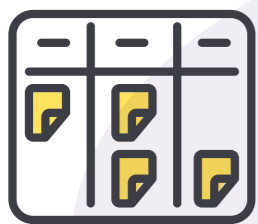
3 激发各级领导力

1 理解并关注客户的需求和期望

2 管理工作；让工作者基于工作
内容自组织

3 定期评审整个服务网络以及规
则，以改善成果。

可视化



展示工作及其流动。
可视化风险。
构建一个反映你工作方式的可
视化模型。

限制在制品



暂缓开始，聚焦完成！
从左向右移动工作项。将系统中的
工作限制在能力范围之内。
数据驱动

管理流动



流动是工作的移动
管理流动使其流畅且可预测。
运用数据

明确制定规则



对规则达成一致，并向所有相
关人员公开。

- 拉动条件
- 在制品限额
- 服务类别
- 以及其他适当的规则

建立反馈环



以适当的节奏建立反馈环。促
进协作、学习和改进。数据驱
动。

协同改进，



试验进化

使用科学的方法。
假设驱动的变革。
安全试错。

关注客户 - 透明 - 工作流 - 协议 - 平衡 - 尊重